

ジェンダー・セクシュアリティ研究レインボー賞 受賞論文について

生駒夏美

(CGS研究所副センター長)

「ジェンダー・セクシュアリティ研究レインボー賞」は、ジェンダー研究センターの設立に尽力され、2014年にご退官された田中かず子教授により創設されました。賞の目的は、本学に提出された学士・修士または博士学位論文の中で、優れたジェンダー・セクシュアリティ関連研究を表彰するものです。

2020年度には、安齋陽里さんの学士論文「育児アプリケーション導入世帯における母親の育児分担への不公平感の検討」が選ばれました。

この論文は、男性の育児参加が遅々として進まない中、「育児アプリケーション」、すなわちタブレットやスマートフォンを使って育児労働を可視化し、夫婦間で共有するためのテクノロジーが、女性たちの不公平感を解消するかどうかを、インタビュー調査に基づき検討しています。結論として、アプリケーションによる育児の可視化は、母親の達成感や効力感、自信につながっていること、しかし同時に、父親の育児分担を促進するはずのアプリケーションの使用そのものが、母親を育児役割に固定化することへ導いている可能性があることを明らかにしました。

この論文の優れた点は三つあります。

- 1) Baby Tech（ベビーテック）ないし育児テクノロジーという、最先端の社会現象に着目していること。
- 2) 日本語・英語の先行研究を網羅的に探し出し、4つの理論、すなわち伝統的性別役割分業に関する「ジェンダー理論」、夫の仕事に関する「経済資源理論」、妻の仕事に関する「時間的制約理論」、夫婦間のパワーバランスに関する「勢力論」を、説得的に用いていること。
- 3) 「育児アプリケーション」を実際に使っている、7人の働く日本人女性に半構造化インタビューを行い、その貴重なデータを複眼的、批判的に考察してい

ること。

男性の「育児進出」という喫緊の課題に、今日的な切り口から果敢に取り組んだ本論文は、社会学の卒業論文として優れているだけでなく、テクノロジーの導入よりも意識の変革が必要であることを示唆し、優れた社会批判も行っていきます。よって「ジェンダー・セクシュアリティ研究レインボー賞」にふさわしいと判断しました。

About the Rainbow Award for Gender and Sexuality Studies (RAGSS)

Natsumi IKOMA

(Vice-director, CGS)

The Rainbow Award for Gender and Sexuality Studies (RAGSS) was established by Professor Kazuko Tanaka (retired in 2014), founder of the Center for Gender Studies (CGS). The prize is awarded to a thesis (B.A., M.A., or Ph.D.) of exceptional quality in the field of gender and sexuality studies.

Hikari Anzai's B.A. thesis, "A Study on the Perceptions of Fairness of the Division of Childcare in Households Using Childcare Applications," was selected to receive the RAGSS in AY2020.

Based on interview surveys, this thesis examines whether childcare applications—technologies used to visualize and share childcare labor among couples using tablets and smartphones—can solve the problem of inequality that women face amid the slow progress in men's participation in childcare. The conclusion is that the visualization of childcare through applications leads to a sense of accomplishment, efficacy, and self-confidence among mothers; however, at the same time, the very use of applications that are supposed to promote the sharing of childcare by fathers may be reinforcing the role of mothers as caregivers.

This paper has three main strengths:

(1) It focuses on the cutting-edge social phenomenon of Baby Tech or childcare technology.

(2) It exhaustively searched for previous research in Japanese and English, and persuasively used four theories: 'gender theory' concerning the traditional division of labor; 'economic resource theory' concerning the husband's work; 'time constraint theory' concerning the wife's work; and 'power theory'

concerning the balance of power between husband and wife.

(3) The author conducted semi-structured interviews with seven working Japanese women who use childcare applications and provided a critical, integrative analysis of those valuable data.

This thesis, which boldly tackles the urgent issue of men's advancement in childrearing from an up-to-date perspective, is not only excellent as a graduation thesis in sociology but also provides excellent criticism by suggesting that a change in consciousness is more necessary than the introduction of technology. Therefore, it was judged worthy of the Rainbow Award for Gender and Sexuality Studies.